

Women in Science

- et netværk for kvindelige forskere ansat på Det Naturvidenskabelige Fakultet

Baggrund

Netværket er et nydannet netværk, der afløser et uformelt netværk af fakultetets kvindelige professorer, lektorer og adjunkter, der siden 1998 har mødtes en gang om året til frokost fredag i uge 40. Netværket har desuden afholdt 2 orienteringsmøder for ph.d.-studerende og post docs. Netværket inkluderer også kvindelige ph.d.-studerende.

Mål

- styrke den faglige og sociale kontakt mellem kvindelige VIP-medarbejdere på tværs af fakultetets institutter
- arbejde for at kvindeandelen i VIP-medarbejderstaben på fakultetet øges med 1 procentpoint om året i 2006, 2007 og 2008
- arbejde for at øge kvindeandelen generelt på landsplan blandt (naturvidenskabelige) forskere, ved at samarbejde og koordinere med tilsvarende netværk ved andre universiteter og fakulteter.

Organisation

1. Repræsentantskab
2. Styregruppe
3. Idégruppe
4. Koordinator

Ad. 1. Repræsentantskab

Netværkets repræsentantskab består af alle ansatte kvindelige videnskabelige medarbejdere og ph.d.-studerende samt 4 eksterne kvinder med baggrund i naturvidenskab. Repræsentantskabet mødes mindst én gang årligt. Repræsentantskabet indstiller eksterne medlemmer af Idégruppen til Styregruppen.

Ad. 2. Styregruppe

Fakultetets ledelsesgruppe udgør styregruppen og netværket er et emne på mindst ét ledelsesmøde om året.

Styregruppen

- godkender virkemidler og aktiviteter herunder driftsøkonomi og samarbejdsrelationer med interne og eksterne partnere
- udpeger 3-4 kvindelige videnskabelige medarbejdere til Idégruppen og godkender efter indstilling fra repræsentantskab 2 eksterne kvindelige medlemmer af Idégruppen samt udpeger koordinatoren
- vurderer opfyldelsen af netværkets mål årligt på baggrund af rapport, der er udarbejdet af idégruppen og koordinatoren samt tiltrådt af repræsentantskabet

Ad 3. Idégruppe

Ideer til virkemidler og forslag til konkrete tiltag udarbejdes af Idégruppen sammen med driftsbudget og forelægges Styregruppen. Idégruppen varetager desuden fundraising og evaluering af aktiviteter. Det forventes, at Idégruppen gearer en given bevilling med en faktor 0,7. Idégruppen, der mødes 2-4 gange årligt, består af 3-4 kvindelige videnskabelige medarbejdere, 2 eksterne kvindelige medlemmer samt koordinatoren, der har sekretærfunktionen i gruppen.

Ad 4. Koordinator

Koordinatoren varetager sekretariatsfunktion og opfølgning på aktiviteter i netværket. Koordinator står for det praktiske i forbindelse med netværkets aktiviteter, som bestilling af forplejning, lokaler og skrive referater af møder. Desuden skal koordinatoren sørge for, at hjemmesiden for netværket er opdateret. Koordinatorrollen går på skift mellem de 5 enheder med et interval på 1 år ad gangen.

Bilag 1

Forslag til virkemidler:

- afholdelse af et årligt møde (1. gang marts 2006), hvor nyansatte kvindelige forskere orienteres om hjemtagning af eksterne midler, karriereforløb, avancementsmuligheder og regler, løntillæg, mv.
- informationsmøder om karrieremuligheder, herunder inddrage KarriereKick, som er for studerende
- afholdelse af årlig frokost (repræsentantskabsmøde)
- fungere som rollemodeller for kvindelige studerende på speciale- såvel som ph.d.- og post.doc.- niveau (rollemodelfunktionen skal beskrives konkret)
- igangsætte en mentor-ordning, hvor alle nyansatte (kvinder) tilbydes en kvindelig mentor blandt de fastansatte.
- personalepolitiske tiltag med fokus på kvinders behov
- oprettelse af en vuggestue/børnehave på SDU, Odense