Trivselsmåling

SYDDANSK UNIVERSITET
UNIVERSITY OF SOUTHERN DENMARK

Trivselsmåling for

Syddansk Universitet

Denne rapport sammenligner resultatet af trivselsmålingen for følgende respondentgrupper:

Stillingsbetegnelse
Fastansat VIP
Midlertidigt ansat VIP
TAP

Indledning

Denne rapport indeholder resultatet af en trivselsmåling. Målingen kan være gennemført på en større respondentgruppe end den, der indgår i denne rapport, hvorefter man har dannet rapporten ved at udvælge et antal respondentgrupper. I rapporten indgår udelukkende de respondenter, der har besvaret målingen og altså ikke de, der er inviteret til at deltage men ikke har besvaret.

Formålet med denne rapport er at sammenligne resultatet af trivselsmålingen mellem flere respondentgrupper.

I denne rapport sammenlignes nedenstående respondentgrupper. Der er endvidere angivet, hvor mange respondenter, der indgår i hver gruppe.

Stillingsbetegnelse	**Antal**
Fastansat VIP	454
Midlertidigt ansat VIP	455
TAP	957
I alt	**1866**

I trivselsmålinger kan indgå forskellige typer af spørgsmål:

- Spørgsmål, der måler oplevelse og betydning på en skala fra 1-5 (1-5 spørgsmål)
- Ja/nej spørgsmål
- Enkeltvalg spørgsmål
- Flervalg spørgsmål
- Kommentarer

I denne trivselsmåling indgår kun de typer af spørgsmål, der er valgt af din organisation. Vejledningen nedenfor beskriver dog alle kategorier.

Hvis en talværdi baserer sig på færre end 5 besvarelser, anføres N.A.

Kapitel 1: Rapportens spørgsmål

Kapitel 1 viser resultatet af målingen, opdelt i de respondentgrupper, der indgår i denne rapport.

Resultatet for hvert enkelt spørgsmål er vist i den spørgsmålsgruppe, som spørgsmålet er stillet i. Indenfor den enkelte spørgsmålsgruppe vises først alle spørgsmål af typen 1-5, derefter ja/nej, så enkeltvalg og flervalg, og til sidst kommentarfelterne.

Spørgsmål af typen 1-5 vises i skemaform, hvor 3 kolonner viser: oplevelsen, standardafvigelsen og antal besvarelser. De to første tal udregnes som et gennemsnit af de indkomne besvarelser i den pågældende respondentgruppe.

For at sætte fokus på oplevelsen, er respondentgrupperne sorteret, så den med den højeste score i oplevelsen står øverst. Nederst er resultatet for den samlede måling fremhævet med fed.

Standardafvigelsen er et udtryk for spredningen i de svar, der indgår i gennemsnittet. Er standardafvigelsen stor, er det et udtryk for, at de enkelte svar afviger meget fra gennemsnittet, og at der dermed er stor uenighed om målingen. Er standardafvigelsen lille, er der derimod stor enighed om evalueringen, idet det enkelte svar ikke afviger nævneværdigt fra gennemsnittet.

Spørgsmål af typen ja/nej er ligeledes fremstillet i skemaform, hvor det blot vises hvordan besvarelserne fordeler sig i %. Her skal det bemærkes at %-satsen er beregnet af de respondenter der har besvaret målingen i den pågældende kategori og altså ikke nødvendigvis alle dem, der er inviteret.

Enkeltvalg og flervalgs-spørgsmål vises også i et simpelt skema, der viser hvor mange % af respondenterne (igen: der har besvaret målingen), der har valgt den pågældende valgmulighed. Bemærk, at respondenterne ved flervalg spørgsmål har mulighed for at sætte kryds ved mere end én mulighed således at den samlede % -sum godt kan overstige 100 % på de enkelte respondentgrupper.

Endelig vises svarene på kommentarfelterne i en liste, der grupperes således, at det fremgår fra hvilken respondentgruppe, kommentarerne er kommet.

Kapitel 2: Trivselsmålingens spørgsmål

Kapitel 2 består af en liste over samtlige spørgsmål, der har indgået i trivselsmålingen, fordelt i spørgsmålsgrupper, med angivelse af spørgsmålstype.

Kapitel 2 – Rapportens spørgsmål

Spørgsmålsgruppen - Nyskabende, engagement i dagligdagen–Innovative a

Jeg er engageret i mit arbejde - I am involved in my work (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
Fastansat VIP	4.65	0.64	444
Midlertidigt ansat VIP	4.54	0.68	450
TAP	4.51	0.68	950
Hele organisationen	**4.55**	**0.68**	**1,844**

Jeg finder mit arbejde meningsfyldt -I find my work meaningful (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
Fastansat VIP	4.41	0.76	444
Midlertidigt ansat VIP	4.36	0.79	450
TAP	4.31	0.78	948
Hele organisationen	**4.35**	**0.78**	**1,842**

Jeg bliver anerkendt for min indsats -I am acknowledged for my contribution (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.67	1.00	948
Midlertidigt ansat VIP	3.60	1.04	450
Fastansat VIP	3.34	1.19	443
Hele organisationen	**3.57**	**1.07**	**1,841**

Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i mit arbejde - I am satisfied with the future prospects in my work (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.43	1.08	939
Midlertidigt ansat VIP	3.35	1.19	448
Fastansat VIP	3.33	1.19	442
Hele organisationen	**3.38**	**1.13**	**1,829**

Jeg bliver inddraget i passende omfang i relevante områder - I am included in relevant discussions and decisions to a suitable extent (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
Midlertidigt ansat VIP	3.72	1.00	446
TAP	3.71	0.98	950
Fastansat VIP	3.43	1.20	444
Hele organisationen	**3.65**	**1.05**	**1,840**

I min enhed understøtter det fysiske arbejdsmiljø trivslen - The physical working environment in my unit supports our general well-being (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.56	1.03	933
Midlertidigt ansat VIP	3.43	1.12	445
Fastansat VIP	3.23	1.14	435
Hele organisationen	**3.45**	**1.08**	**1,813**

Spørgsmålsgruppen - Nyskabende, stræben i opgaveløsningen – Innovative b

Jeg har udviklingsmuligheder, der tager hensyn til mine evner og ønsker - I have opportunities to develop according to my abilities and desires (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
Midlertidigt ansat VIP	3.81	0.96	448
TAP	3.61	1.03	938
Fastansat VIP	3.59	1.14	442
Hele organisationen	**3.66**	**1.05**	**1,828**

I min enhed er der fokus på kompetenceudvikling - In my unit, competence development is in focus (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.38	1.06	936
Midlertidigt ansat VIP	3.36	1.12	442
Fastansat VIP	3.02	1.15	436
Hele organisationen	**3.29**	**1.10**	**1,814**

I min enhed stræber vi fortløbende efter at gøre det bedre - In my unit, we continually strive to perform better (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	4.02	0.93	938
Midlertidigt ansat VIP	3.78	0.96	446
Fastansat VIP	3.69	1.10	436
Hele organisationen	**3.88**	**0.99**	**1,820**

Jeg har den fornødne tid til at udføre mit arbejde - I have the necessary time to carry out my work (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.28	1.12	946
Midlertidigt ansat VIP	3.03	1.17	446
Fastansat VIP	2.47	1.22	443
Hele organisationen	**3.03**	**1.20**	**1,835**

I min enhed er der alt i alt ressourcer til at kunne yde et godt stykke arbejde - In my unit, we generally have the resources needed to perform well (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.45	1.06	943
Midlertidigt ansat VIP	3.43	1.04	446
Fastansat VIP	2.85	1.16	442
Hele organisationen	**3.30**	**1.11**	**1,831**

Spørgsmålsgruppen - Troværdig, kvalitet i fagligheden– Trustworthy a

Jeg er dygtig til mit arbejde - I am good at my work (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
Fastansat VIP	4.39	0.64	438
TAP	4.35	0.62	944
Midlertidigt ansat VIP	4.17	0.70	449
Hele organisationen	**4.31**	**0.65**	**1,831**

Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde -I know what is expected of me in my work (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	4.05	0.87	949
Fastansat VIP	3.97	1.01	439
Midlertidigt ansat VIP	3.76	1.00	450
Hele organisationen	**3.96**	**0.95**	**1,838**

Jeg har konkrete mål for mit arbejde - I have concrete objectives for my work (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
Midlertidigt ansat VIP	3.92	1.00	449
Fastansat VIP	3.87	1.07	439
TAP	3.79	0.97	943
Hele organisationen	**3.84**	**1.00**	**1,831**

Jeg går aldrig på kompromis med kvaliteten i mit arbejde - I never compromise with the quality of my work (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.85	0.90	946
Midlertidigt ansat VIP	3.83	0.88	446
Fastansat VIP	3.74	1.01	440
Hele organisationen	**3.82**	**0.93**	**1,832**

Jeg har indflydelse på mit eget arbejde - I decide how I organize my work (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
Midlertidigt ansat VIP	4.41	0.76	447
TAP	4.18	0.85	949
Fastansat VIP	4.12	0.93	442
Hele organisationen	**4.22**	**0.86**	**1,838**

Jeg har opgaver svarende til mine kompetencer - I have tasks that correspond with my competences (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
Midlertidigt ansat VIP	4.13	0.87	445
Fastansat VIP	4.04	1.02	440
TAP	3.93	0.96	948
Hele organisationen	**4.01**	**0.96**	**1,833**

I min enhed har vi fokus på, om dem, vi arbejder for, er tilfredse med det, vi gør - In my unit, we focus on whether the people we work for are satisfied with what we do (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.97	0.99	933
Fastansat VIP	3.62	1.03	427
Midlertidigt ansat VIP	3.51	1.01	440
Hele organisationen	**3.78**	**1.02**	**1,800**

Spørgsmålsgruppen - Troværdig, åbenhed i dialogen – Trustworthy b

I min enhed er vi gode til at lytte til hinanden - In my unit, we are good at listening to each other (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.77	0.96	947
Midlertidigt ansat VIP	3.63	1.04	449
Fastansat VIP	3.39	1.13	439
Hele organisationen	**3.65**	**1.04**	**1,835**

I min enhed bliver konflikter og modsætninger behandlet åbent og ærligt - In my unit, conflicts and differences of interest are treated openly and honestly (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.33	1.12	930
Midlertidigt ansat VIP	3.17	1.17	444
Fastansat VIP	2.99	1.22	440
Hele organisationen	**3.21**	**1.16**	**1,814**

Jeg har adgang til de informationer, som jeg har brug for i mit arbejde - I have access to the information that I need in my work (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
Midlertidigt ansat VIP	4.00	0.96	447
TAP	3.91	0.98	946
Fastansat VIP	3.63	1.11	439
Hele organisationen	**3.87**	**1.02**	**1,832**

Der er respekt om min person - I am treated with respect (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
Midlertidigt ansat VIP	4.12	0.93	447
TAP	4.11	0.89	942
Fastansat VIP	3.93	1.03	439
Hele organisationen	**4.07**	**0.94**	**1,828**

Spørgsmålsgruppen - Helhedsorienteret, fællesskab om opgaven– Inclusive a

I min enhed har vi et godt samarbejde - In my unit, there is a good cooperative spirit (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	4.03	0.94	943
Midlertidigt ansat VIP	3.80	1.03	446
Fastansat VIP	3.68	1.06	440
Hele organisationen	**3.89**	**1.00**	**1,829**

I min enhed er vi gode til at samarbejde med andre på SDU - In my unit, we are good at collaborating with others within SDU (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.89	0.93	934
Fastansat VIP	3.26	1.09	432
Midlertidigt ansat VIP	3.19	1.12	440
Hele organisationen	**3.57**	**1.07**	**1,806**

I min enhed er vi gode til at vise omsorg for hinanden - In my unit, we are good at showing care for one another (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.97	0.96	939
Midlertidigt ansat VIP	3.59	1.10	445
Fastansat VIP	3.38	1.13	436
Hele organisationen	**3.74**	**1.07**	**1,820**

I min enhed er vi villige til at gøre en indsats for at få arbejdet gjort - In my unit, we are willing to make an extra effort to complete the task at hand (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	4.34	0.77	941
Midlertidigt ansat VIP	4.09	0.88	443
Fastansat VIP	4.07	0.95	436
Hele organisationen	**4.21**	**0.85**	**1,820**

Jeg kender målene for min enhed - I am familiar with the objectives of my unit (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.73	1.05	934
Fastansat VIP	3.52	1.24	430
Midlertidigt ansat VIP	3.48	1.11	443
Hele organisationen	**3.62**	**1.12**	**1,807**

Jeg deler information og viden med mine kolleger - I share information and knowledge with my colleagues (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	4.30	0.77	938
Midlertidigt ansat VIP	4.14	0.93	442
Fastansat VIP	4.11	0.94	441
Hele organisationen	**4.21**	**0.86**	**1,821**

Mit arbejde bringer mig ikke i situationer, hvor jeg bliver anspændt, irriteret eller rastløs - My work does not put me in situations where I become tense, annoyed or restless (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.05	1.08	940
Midlertidigt ansat VIP	2.79	1.21	445
Fastansat VIP	2.61	1.25	440
Hele organisationen	**2.88**	**1.17**	**1,825**

Spørgsmålsgruppen - Helhedsorienteret, plads til mangfoldighed – Inclusive b

I min enhed er vi åbne over for forskelligheder f.eks. alder, uddannelse, køn, etnisk oprindelse og arbejdsevne - In my unit, there is a general openness to differences in terms of for instance age, education, gender, ethnic origin and working capacity (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	4.30	0.82	944
Midlertidigt ansat VIP	4.17	0.98	447
Fastansat VIP	4.06	1.04	439
Hele organisationen	**4.21**	**0.92**	**1,830**

I min enhed er vi gode til at drage nytte af vores forskellige kompetencer - In my unit, we are good at drawing on our different capacities (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	4.00	0.93	943
Midlertidigt ansat VIP	3.78	0.98	441
Fastansat VIP	3.56	1.10	437
Hele organisationen	**3.84**	**1.00**	**1,821**

Der er en fornuftig balance mellem mit arbejdsliv og mit privatliv - There is a sensible balance between my working life and my private life (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	3.99	1.01	947
Midlertidigt ansat VIP	3.40	1.17	448
Fastansat VIP	3.02	1.21	442
Hele organisationen	**3.62**	**1.17**	**1,837**

Spørgsmålsgruppen - Krænkende adfærd – Offensive behaviour

Jeg er udsat for fysisk vold eller trusler om fysisk vold - I am exposed to physical violence or threats of physical violence (Ja/Nej)

	Nej	Ubesvaret	Ja
Fastansat VIP	96.92 %	2.20 %	0.88 %
Midlertidigt ansat VIP	98.90 %	1.10 %	0.00 %
TAP	98.96 %	0.84 %	0.21 %

Jeg er udsat for ubehagelige drillerier eller mobning - I am exposed to unpleasant teasing or bullying (Ja/Nej)

	Nej	Ubesvaret	Ja
Fastansat VIP	92.29 %	3.08 %	4.63 %
Midlertidigt ansat VIP	94.51 %	1.32 %	4.18 %
TAP	97.39 %	0.84 %	1.78 %

Jeg er udsat for seksuel chikane - I am exposed to sexual harassment (Ja/Nej)

	Nej	Ubesvaret	Ja
Fastansat VIP	97.14 %	2.20 %	0.66 %
Midlertidigt ansat VIP	98.68 %	1.10 %	0.22 %
TAP	99.06 %	0.84 %	0.10 %

Spørgsmålsgruppen - Samlet – In general

Jeg er – alt i alt – godt tilfreds med min arbejdsplads - I am – all in all – happy with my workplace (1 til 5)

	Oplevelse	Std. Afvigelse	Antal besvarelser
TAP	4.12	0.84	950
Midlertidigt ansat VIP	4.02	0.83	449
Fastansat VIP	3.75	1.05	444
Hele organisationen	**4.01**	**0.90**	**1,843**

Kapitel 3: Trivselsmålingens spørgsmål

Nyskabende, engagement i dagligdagen–Innovative a

Jeg er engageret i mit arbejde - I am involved in my work (1 til 5)

Jeg finder mit arbejde meningsfyldt -I find my work meaningful (1 til 5)

Jeg bliver anerkendt for min indsats -I am acknowledged for my contribution (1 til 5)

Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i mit arbejde - I am satisfied with the future prospects in my work (1 til 5)

Jeg bliver inddraget i passende omfang i relevante områder - I am included in relevant discussions and decisions to a suitable extent (1 til 5)

I min enhed understøtter det fysiske arbejdsmiljø trivslen - The physical working environment in my unit supports our general well-being (1 til 5)

Nyskabende, stræben i opgaveløsningen – Innovative b

Jeg har udviklingsmuligheder, der tager hensyn til mine evner og ønsker - I have opportunities to develop according to my abilities and desires (1 til 5)

I min enhed er der fokus på kompetenceudvikling - In my unit, competence development is in focus (1 til 5)

I min enhed stræber vi fortløbende efter at gøre det bedre - In my unit, we continually strive to perform better (1 til 5)

Jeg har den fornødne tid til at udføre mit arbejde - I have the necessary time to carry out my work (1 til 5)

I min enhed er der alt i alt ressourcer til at kunne yde et godt stykke arbejde - In my unit, we generally have the resources needed to perform well (1 til 5)

Troværdig, kvalitet i fagligheden– Trustworthy a

Jeg er dygtig til mit arbejde - I am good at my work (1 til 5)

Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde -I know what is expected of me in my work (1 til 5)

Jeg har konkrete mål for mit arbejde - I have concrete objectives for my work (1 til 5)

Jeg går aldrig på kompromis med kvaliteten i mit arbejde - I never compromise with the quality of my work (1 til 5)

Jeg har indflydelse på mit eget arbejde - I decide how I organize my work (1 til 5)

Jeg har opgaver svarende til mine kompetencer - I have tasks that correspond with my competences (1 til 5)

I min enhed har vi fokus på, om dem, vi arbejder for, er tilfredse med det, vi gør - In my unit, we focus on whether the people we work for are satisfied with what we do (1 til 5)

Troværdig, åbenhed i dialogen – Trustworthy b

I min enhed er vi gode til at lytte til hinanden - In my unit, we are good at listening to each other (1 til 5)

I min enhed bliver konflikter og modsætninger behandlet åbent og ærligt - In my unit, conflicts and differences of interest are treated openly and honestly (1 til 5)

Jeg har adgang til de informationer, som jeg har brug for i mit arbejde - I have access to the information that I need in my work (1 til 5)

Der er respekt om min person - I am treated with respect (1 til 5)

Helhedsorienteret, fællesskab om opgaven– Inclusive a

I min enhed har vi et godt samarbejde - In my unit, there is a good cooperative spirit (1 til 5)

I min enhed er vi gode til at samarbejde med andre på SDU - In my unit, we are good at collaborating with others within SDU (1 til 5)

I min enhed er vi gode til at vise omsorg for hinanden - In my unit, we are good at showing care for one another (1 til 5)

I min enhed er vi villige til at gøre en indsats for at få arbejdet gjort - In my unit, we are willing to make an extra effort to complete the task at hand (1 til 5)

Jeg kender målene for min enhed - I am familiar with the objectives of my unit (1 til 5)

Jeg deler information og viden med mine kolleger - I share information and knowledge with my colleagues (1 til 5)

Mit arbejde bringer mig ikke i situationer, hvor jeg bliver anspændt, irriteret eller rastløs - My work does not put me in situations where I become tense, annoyed or restless (1 til 5)

Helhedsorienteret, plads til mangfoldighed – Inclusive b

I min enhed er vi åbne over for forskelligheder f.eks. alder, uddannelse, køn, etnisk oprindelse og arbejdsevne - In my unit, there is a general openness to differences in terms of for instance age, education, gender, ethnic origin and working capacity (1 til 5)

I min enhed er vi gode til at drage nytte af vores forskellige kompetencer - In my unit, we are good at drawing on our different capacities (1 til 5)

Der er en fornuftig balance mellem mit arbejdsliv og mit privatliv - There is a sensible balance between my working life and my private life (1 til 5)

Krænkende adfærd – Offensive behaviour

Jeg er udsat for fysisk vold eller trusler om fysisk vold - I am exposed to physical violence or threats of physical violence (Ja/Nej)

Jeg er udsat for ubehagelige drillerier eller mobning - I am exposed to unpleasant teasing or bullying (Ja/Nej)

Jeg er udsat for seksuel chikane - I am exposed to sexual harassment (Ja/Nej)

Samlet – In general

Jeg er – alt i alt – godt tilfreds med min arbejdsplads - I am – all in all – happy with my workplace (1 til 5)